

		チェック項目	はい	どちらとも	いいえ	改善目標、工夫している点など
環境・体制整備	1	利用定員が指導訓練室等スペースとの関係で適切であるか	○			・やや狭く感じたりする。状況に応じて部屋を分ける、仕切りで分けるなど工夫が必要ではある
	2	職員の配置数は適切だと思いますか	○			・人数が多いが個人のスキル不足で足りないと感じる事もあるので日々、勉強していきます
	3	内装において危険な箇所の修繕等はできているか	○			・網戸がやぶれているので、修繕をしていく
	4	現在の運営日、受け入れ時間は適切であると思いますか	○			・夏休みは夏時間にして9:00~18:00にしても良いのではないかと思います
	5	適切に決まった時間を休憩時間としてとれていますか		○		・土曜・日曜は昼間休憩取れるのは15分程度 分けて取ることが多い ・工夫や休憩をとる意識が必要
	6	送迎車の清潔で安全運転で送迎できていると思いますか	○			・職員によっては保護者から不安な声が出ているため、心配な時がある ・送迎後の消毒を徹底しています
適切な支援の提供	7	児童、保護者のニーズで支援計画作成できていると思いますか		○		・まだまだ聞き取りや申し送り等、不十分であると感じているので、意識していく ・日々の会話などから、さらなるニーズを開けるようにしていく
	8	活動プログラムが固定しないように工夫できている	○			・お出かけ等、外での活動が行えていない 人員に余裕が見えてきたので今後増やしたい ・新しい活動を取り入れる意識が少しずつではありますが出てきました ・個別課題はそれぞれの現状や進捗を具体的に見せるようにしている ・慣れて上手になることもあるので繰り返すことは必要
	9	他、放デイや地域交流、連携を図り活動できている			○	・コロナ禍で交流ができていません ・地域交流はできていない ・音楽療法等、外部との連携は行えている
	10	療育中の雰囲気は良いと感じますか	○			・このところは人員に余裕も出てくる日もあり、スタッフの雰囲気も良い ・事故を起こさないようにとビリビリしているときもある ・始まりの会、帰りの会 落ち着いて行えるようになることが目標
	11	事務所が目指す支援、活動内容を事業所内で統一できていますか	○			・気づいたことがあれば都度説明するようにしている
職員対応	12	職員の対応、行動、言葉使いは適切だと思いますか		○		・適切な人と、そうでいない人がいると思います ・注意する際、キツイ口調になってしまうことがある ・感情が先走ってしまうことがあるので気を付けるように注意している ・自分自身失敗することもあるが、失敗して改善点が見つかることもある
	13	職員の身だしなみは適切ですか	○			
	14	1日の行動をミーティング等で共有し活動できていますか	○			・朝礼・昼礼のどちらか行っている
	15	職員間の指導、支持は適切な言葉で適格ですか	○			・言葉が厳しいと感じることはあったが、指示指摘は適切なもので問題では無い
保護者対応	16	イベント費、料金などの説明は丁寧にできていますか	○			・職員差はあるが改善していきたい ・あらゆる手法（メール、書面）にて連絡している
	17	日頃から情報共有して発達課題など共有できている		○		・わからないことがあれば、自ら質問しそのままにしないように心がけます ・色々な方法を試して療育にあたっている
	18	個人情報に対して注意して行動できていますか	○			・より注意する必要がある ・児童の名前等がある書類はシュレッダー処理している
その他	19	緊急マニュアル、防災マニュアルを周知していますか	○			・定期的に避難訓練を行っている
	20	研修等を定期的に受け入れていますか（事業所内含む）		○		・ミーティングとして1か月1回行っていますが技術向上のための研修が少ないので多くしたいです
	21	他の事業所の活動ブログなど参考にしていますか	○			・他の事業所のブログを見てR5年の1月よりボイストレーニングを取り入れることになりました
	22	ブログを見たことがありますか、頻度は？	○			・ほぼ毎日 ・毎日チェックするようにしている